

## UNDERRÄTTELSE ENLIGT YRKESUTBILDNINGSAVTALET § 4 d & f

### § 4 d Anställningens upphörande efter underrättelse under utbildningstiden.

*Om arbetsgivaren under utbildningstiden på grund av arbetsbrist eller av andra skäl fortsättningsvis ej kan ge lärlingen tillfredställande utbildning eller om lärlingen inte kan tillgodogöra sig utbildningen på ett tillfredställande sätt, åligger det arbetsgivaren att underrätta lärlingen och \*BYN därom.*

*Det åligger därvid \*RYK att i samråd med arbetsgivaren snarast försöka förmedla ny anställning hos annan arbetsgivare.*

*Har lärling ej erbjudits ny anställning inom en månad efter det att underrättelse lämnats lärlingen, har arbetsgivaren rätt att säga upp lärlingens anställning med en månads uppsägningstid.*

*Meddelandet härom skall vara skriftligt.*

  
  

### § 4 f Anställningens upphörande p g a arbetsbrist vid utbildningstidens slut.

*Om arbetsgivaren ej kan bereda lärling fortsatt anställning efter utbildningstidens slut enligt § 5, skall arbetsgivaren underrätta lärling och \*RYK om detta minst två månader före anställningens slut.*

Personnr: \_\_\_\_\_

Namn: \_\_\_\_\_

Adress: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Yrke: \_\_\_\_\_

Arb. Timmar: \_\_\_\_\_

Arbetsplats: \_\_\_\_\_

Telefon: \_\_\_\_\_

Denna skrivelse överlämnas nedanstående datum till såväl lärling som BYN Skaraborg.

Datum: \_\_\_\_\_

Företag: \_\_\_\_\_

Underskrift: \_\_\_\_\_

Lärlings  
underskrift: \_\_\_\_\_